

Целевое обучение

В чем суть?

Работодатель получает подготовленного молодого специалиста, прошедшего обучение в СПО с трудоустройством на конкретное рабочее место

ПРЕИМУЩЕСТВА

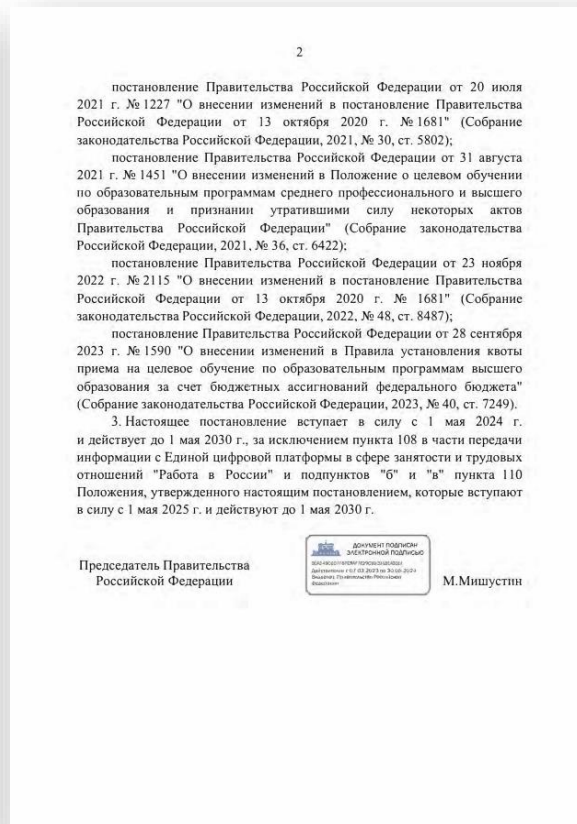
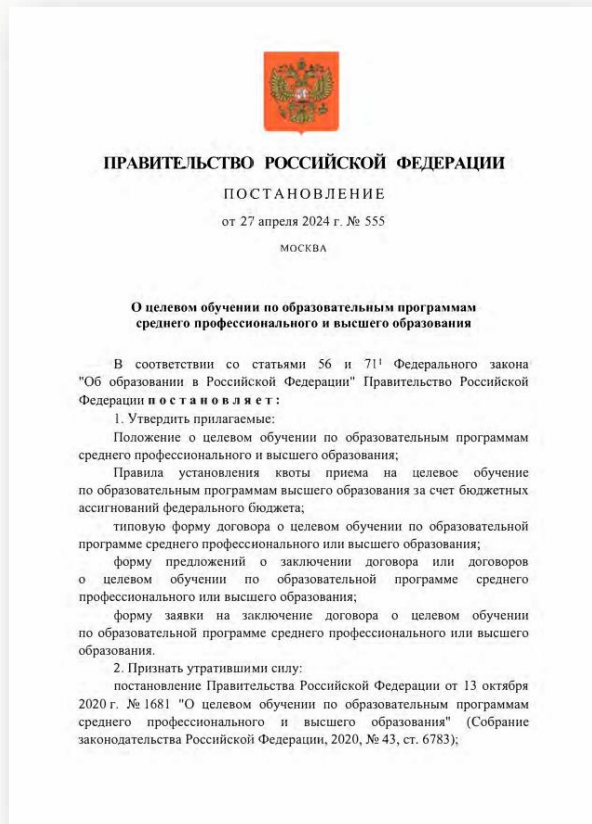
Для работодателя

- Обучение **за счет бюджетных средств**
- Кадровое обеспечение **молодыми специалистами под конкретное рабочее место** в организации
- **Закрепление** специалиста в организации на **период 3-5 лет**

Для абитуриента

- «Облегченное» поступление: прием на целевые места идет в рамках **отдельного конкурса**
- **Гарантированное трудоустройство** после
- **Прохождение практики** на будущем месте трудоустройства
- **Меры поддержки** от работодателя

Изменение в нормативной базе с 1 мая 2024 года



- **Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;**
- **Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;**
- **Форма предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;**
- **Форма заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 27 апреля 2024 г. № 555 “О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования”

Новый механизм целевого обучения

Основные нововведения

- 1** Заказчики формируют **предложения** о заключении договоров о целевом обучении
- 2** В предложениях заказчик **может указать требования к гражданам** (например, уровень успеваемости и требования допуска к работе) и **условия практической подготовки**
- 3** Граждане подают **заявки** на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями заказчиков
- 4** **Договор о целевом обучении** с гражданином, поступающим на обучение, заключается **после зачисления**
- 5** Гражданин вправе заключить договор о целевом обучении **только с одним заказчиком** по одной образовательной программе
- 6** **Срок трудовой деятельности** в соответствии с договором о целевом обучении – **от 3 до 5 лет**



Все действия осуществляются на **Единой цифровой платформе «Работа России»**

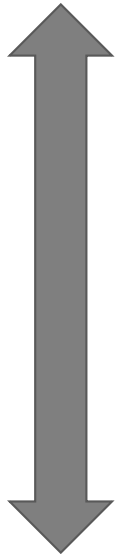
Стороны договора о целевом обучении

Гражданин

договор
о целевом
обучении



Заказчик



Работодатель

В случае, если договором установлено:

- *прохождение практической подготовки у заказчика или работодателя или*
- *требования к успеваемости гражданина*

Кто может быть заказчиком?



**Федеральные органы власти,
органы власти субъекта РФ
и органы местного самоуправления**



**Юридические лица
с государственным участием**



**Сельскохозяйственные товаропроизводители
при условии нахождения в указанном статусе
не менее трех лет**



Существенные условия договора о целевом обучении

Заказчик обязан:

- 1** **Организовать предоставление** гражданину в период обучения **стипендии** – в размере государственной академической стипендии (**не менее 2060 руб.**)
- 2** **Создать** гражданину **условия для прохождения практической подготовки** в местах, установленных в договоре
- 3** **Обеспечить трудоустройство** гражданина с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности

Этапы и сроки

1 этап — с 1 мая до 10 июня 2024 года

Заказчики размещают предложения на Единой цифровой платформе (ЕЦП) «Работа России».

Важно!!! После 10 июня предложения уже не могут быть изменены

2 этап — с 20 июня до 25 июля 2024 года

- **абитуриенты подают заявку** о своем желании заключить договор о целевом обучении;
- **заказчик отслеживает подачу заявок;**

3 этап — с 1 до 31 августа 2024 года

Заключается договор о целевом обучении между заказчиком и гражданином, если поступающий прошел по конкурсу и был зачислен